Mentorschap - module 4
Ethiek en casuïstiek

Als mentor ben je een professional die zich bezighoudt met zaken die erg dicht bij de persoonlijke levenssfeer van de cliënt staan. Dit maakt dat je voor lastige keuzes kunt komen te staan. Soms schuurt dit met jouw persoonlijke normen en waarden.

Hoe geef jij invulling aan het mentorschap op een manier die bij jou past? Hoe bewaak jij je grenzen? En hoe ga je om met situaties waarin de wetgeving op gespannen voet lijkt te staan met de dagelijkse praktijk?

Geleid door eigen casuïstiek gaan we het gesprek aan over grenzen, integriteit, waarden en normen. We onderzoeken hoe je dichtbij jezelf kunt blijven in je rol als mentor, hoe dit past binnen de wetgeving en hoe je weloverwogen beslissingen maakt in lastige cases.

Uitgangspunt is te onderzoeken hoe jij met vertrouwen, passend bij jouw persoonlijkheid, binnen de geldende kaders, jouw rol als mentor in het leven van een cliënt kunt vervullen.

Doel van deze module
Onderzoeken hoe je invulling geeft aan de rol van mentor in lastige situaties. Verkennen van grenzen. Handvaten bieden om te kunnen reflecteren op het eigen handelen.

Resultaat
Na het volgen van deze module is de deelnemer zich bewust van de eigen grenzen, normen en waarden. De deelnemer heeft handvaten gekregen om lastige casuïstiek te benaderen en weloverwogen keuzes te maken die passen bij hem als persoon en professional.

Programma in het kort
De volgende onderwerpen komen aan bod:

- grenzen
- ethiek en integriteit
- waarden en normen
- invloed en betrokkenheid
- casuïstiek
- reflectie

Deze module is onderdeel van het vierluik over mentorschap:

- Module 1: Verkenning werkveld, rol en taken
- Module 2: Het juridisch perspectief
- Module 3: Planmatig werken en communicatieskills
- **Module 4: Ethiek en casuïstiek**

Module 1, 2 en 3 zijn ook los te volgen. Module 4 is alleen te volgen als onderdeel van de 4-daagse leergang voor startende mentoren. Voor een 1-daagse training over Ethiek, verwijzen we je graag naar onze training "Ethische dilemma's".

Suuddal 29
7921 EH Zuidwolde (DR)
t ⁄ 06 - 53 43 12 59
e ⁄ info@bewindsupport.nl
i ⁄ www.bewindsupport.nl
KvK ⁄ 88357945

Docent: Pieter Oskam en/of Irma Eikelboom
Deze module wordt gegeven door Pieter Oskam of Irma Eikelboom.

Pieter Oskam is eigenaar van Bobeldijk Financiële Zorgverlening, een kantoor dat zich heeft gespecialiseerd in beschermingsbewind en mentorschap. Hij kent dan ook als geen ander de uitdagingen van deze beroepsgroep.
Pieter studeerde rechten en theologie en heeft daarnaast een sociaal-agogische achtergrond. Zijn missie is om de deskundigheid onder bewindvoerders, mentoren en budgetbeheerders te bevorderen. Dit doet hij onder andere met het geven van coaching sessies en (intervisie)trainingen. Het zoeken naar “wat is het goede om te doen” (voor de betrokken persoon, de beroepsgroep én de samenleving) is daarbij een essentieel onderdeel.

Irma Eikelboom werkt inmiddels al ruim 25 jaar in de hulpverlening. Ze heeft meer dan 12 jaar ervaring in de jeugdzorg, zowel op groepen met uit huis geplaatste jongeren als in de functie van casemanager jeugd en gezinsvoogd. Daarnaast heeft ze met veel plezier gewerkt in de maatschappelijke opvang en heeft zij relatietherapie gegeven. Ze heeft zich verder geschoold in de Contextuele Benadering, waarbij er aandacht is voor de context (ouders, partner, kinderen), die ieder persoon met zich meeneemt.
Van januari 2017 tot en met mei 2021 heeft Irma in Drenthe bij een kantoor voor bewindvoering, curatele en mentorschap als professioneel mentor gewerkt. Tijdens deze jaren ontdekte ze haar passie voor het werk als mentor en kreeg ze steeds meer ideeën over hoe ze dit wilde invullen. Een ontmoeting met een andere zelfstandig professioneel mentor gaf haar het laatste zetje om haar eigen onderneming als zelfstandig professioneel mentor te beginnen. Zo ontstond Mentorschap met Irma, waar ze enorm blij mee is.
Irma gelooft dat ieder mens het waard is om gehoord en gezien te worden. Als mentor, maar ook als mens, streeft ze ernaar er te zijn voor hen die ondersteuning nodig hebben om hun stem kenbaar te maken. Ze hecht veel waarde aan het leren kennen van haar cliënten, zodat er (waar mogelijk) een vertrouwensband kan ontstaan. Voor Irma zijn respect en gelijkwaardigheid onlosmakelijk met elkaar verbonden.